

## OFERTA DE EMPLEO

REFERENCIA: 24\_2026

**Empleador:** FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA H. GREGORIO MARAÑÓN  
**Grupo de Investigación:** BASES NEUROBIOLÓGICAS Y PSICOLÓGICAS DE LOS TRASTORNOS MENTALES. TRASTORNOS DEL NEURODESARROLLO  
**Categoría Profesional:** TITULADO/A GRADO UNIVERSITARIO/A (AREA 2 GRUPO III)  
**Titulación Académica Requerida:** DIPLOMATURA O GRADO EN ENFERMERÍA

**Puesto:** ENFERMERO/A EN INVESTIGACIÓN

### Perfil requerido:

Experiencia y formación en:

1. Experiencia demostrable en extracción de sangre venosa y manejo de muestras biológicas.
2. Experiencia en la realización de medidas antropométricas (peso, talla, perímetro abdominal, IMC, etc.).
3. Experiencia en la realización y manejo de electrocardiogramas (ECG).
4. Experiencia en la aplicación y registro de cuestionarios clínicos y de salud (escalas de síntomas, calidad de vida, funcionalidad, etc.), así como en el manejo de las correspondientes bases de datos
5. Valorable experiencia previa en investigación clínica o ensayos clínicos, especialmente en el ámbito de salud mental o psiquiatría.
6. Conocimientos en protocolos de bioseguridad y manejo de muestras biológicas.
7. Manejo de sistemas de registro y documentación clínica.
8. Habilidades de comunicación para el trato con pacientes y familiares.
9. Capacidad para trabajar en equipos multidisciplinares y bajo protocolos de investigación.
10. Flexibilidad horaria.
11. Se valorará formación en protección de datos y buenas prácticas clínicas (GCP)

### Tareas a realizar:

El/La trabajador/a realizará las siguientes tareas en el ámbito del proyecto de investigación:

1. Reclutamiento de pacientes conforme a los protocolos del estudio: contacto inicial con potenciales participantes y gestión del proceso de consentimiento informado y registro de la información de reclutamiento, siguiendo las directrices éticas y operativas del proyecto.
2. Revisión de historias clínicas para la identificación y extracción de información pertinente según los objetivos del estudio y los protocolos establecidos.
3. Extracción de muestras biológicas: Realizar extracciones de sangre venosa siguiendo los protocolos establecidos para la obtención de ADN, ARN, plasma, proteínas y otros análisis requeridos por el estudio. Etiquetar, procesar y preparar las muestras para su almacenamiento y envío al biobanco correspondiente, asegurando la trazabilidad y la calidad de las muestras
4. Realizar y registrar medidas antropométricas (peso, talla, perímetro abdominal, índice de masa corporal, etc.) y electrocardiogramas a los participantes, siguiendo los procedimientos normalizados y el protocolo del estudio.

5. Aplicación y registro de cuestionarios clínicos y de salud (escalas de síntomas, calidad de vida, funcionalidad, etc.), y manejo inicial de las bases de datos derivadas.
6. Gestión y seguimiento: Coordinarse con el equipo investigador para la planificación de visitas y seguimiento de los participantes.

**Condiciones del contrato de trabajo:****Plazas** 1 laboral**Naturaleza del contrato:** Temporal - Plan de Recuperación, transformación y resiliencia (PRTR)**Duración del contrato:** 11 meses**Jornada:** 29,26 horas/semanales (parcial: de 9:00 a 14:52)**Sueldo bruto/MES:** 1.475,21 euros brutos (pagas prorrateadas) – según tabla ISCIII

**Los/as candidatos/as, con el currículum vitae (CV) que presenten, declaran disponer de la formación requerida para el puesto y la documentación que lo acredite.**

**LOS/AS CANDIDATOS/AS INTERESADOS EN CONCURRIR A LA PRESENTE OFERTA DE EMPLEO HAN DE INCLUIR LA SIGUIENTE DOCUMENTACIÓN EN UN ÚNICO ARCHIVO PDF: CV, FOTOCOPIA DNI, FOTOCOPIA TITULACIÓN REQUERIDA EN LA OFERTA DE TRABAJO. AQUELLOS CVS QUE NO LO CUMPLAN ON LOS REQUISITOS, SERÁN EXCLUIDOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN.**

**La presentación de CV se realizará mediante su envío a través de esta misma web hasta el 6 de febrero de 2026.**

**Exposición en la página web del Instituto [www.iisgm.com](http://www.iisgm.com): 27 de enero de 2026**

**Plazo de resolución (orientativo): 10 de febrero de 2026**

**\*Con el fin de cumplir con los principios de igualdad de género se evitará cualquier discriminación en el proceso de pre-selección, selección y contratación, así como en las distintas fases que lo componen.**